

MOTIVER ET DYNAMISER SES ÉQUIPES

Durée

2 jours

Référence Formation

5-MG-MIE

Objectifs

Identifier les motivations et les causes de démotivation de ses collaborateurs
Agir sur les leviers de la motivation de son équipe
Bâtir un plan d'action pour renforcer et stimuler son équipe

Participants

Tout responsable d'équipe ou manager

Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

Moyens pédagogiques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.
Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.
En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.
Formateur expert dans son domaine d'intervention
Apports théoriques et exercices pratiques du formateur
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants
Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants
Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM.
Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

PROGRAMME

- Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Enjeux de la motivation

Activités des collaborateurs et leur « sens »
Reconnaissance : gestion des ressources humaines

- Diagnostic des motivations et des démotivations

Faire le bilan des intérêts de son équipe
Identifier des signes de démotivation, conduire les entretiens individuels, établir une grille de synthèse
Identifier les conséquences de la démotivation sur les performances
Mettre en place un plan d'action

- Agir sur les leviers de la motivation

Positionnement (clarification des rôles)

CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

[version 2023]

Reconnaissance
Perspectives

- Techniques pour motiver

Sens, gestion de carrière, orientation, formation et développement, mobilité, ...

Objectifs et évaluation des résultats

Rémunération

Formation

« Compliment minute »

Evaluation annuelle

Management participatif

Promotion individuelle

- Outils de la délégation

Choisir les informations à transmettre

Fixer des objectifs et savoir les formuler

Accompagner le délégataire

Gérer la résistance et savoir rassurer

Tenir les délais

Gérer les imprévus

Savoir évaluer le résultat

- Bilan, évaluation et synthèse de la formation